

AHLSELLIN LIIKETAPAPERIAATE



ahlsell

Tämä liiketapaperiaate on perusta sille miten toimimme. Olemme vakuuttuneita siitä, että integroimalla kestävän kehityksen osaksi toimintaamme, tuomme pitkän aikavälin hyötyjä niin Ahlsellille kuin liikekumppaneillemme.

Tausta

Ahlsellin tavoitteena on olla asiakkaiden ja toimittajien ykkösvalinta asennustuotteiden, työkalujen ja tarvikkeiden hankinnassa ja jakelussa. Ahlsell pyrkii olemaan kumppani, jolla on alan tyytyväisimmät asiakkaat ja sitoutuneimmat työntekijät sekä tavoitteena kestävä ja kannattava kasvu.

Ahlsellin kestävän kehityksen visio pitää sisällään alan johtavan aseman ympäristöasioissa ja kestävässä kehityksessä sekä sosiaalisen ja taloudellisen vastuun kantamisen. Kestävä yrittäminen on moninaista työskentelyä. Pyrimme esimerkiksi kehittämään kestävämpiä tuotteita, tekemään vastuullisia hankintoja ja minimoimaan oman ympäristövaikutuksemme.

Arjessamme suuntaa antavat omat arvomme vastuunkanto, avoimuus ja mutkattomuus. Yhdessä liiketapaperiaattemme kanssa ne muodostavat yleiset suuntaviivat vastuulliselle toiminnalle ja toimivat kehyksenä jokapäiväisessä toiminnassamme.

Ahlsellin liiketapaperiaate perustuu seuraaviin asioihin:

- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus ja siihen liittyvät YK:n yleissopimukset
- ILO:n sopimukset kansainvälisten yritysten ja sosiaalipolitiikan käytännöistä
- OECD:n ohjeet kansainvälisille yrityksille
- YK:n Global Compact -aloite
- ISO 14001 ja 9001



Johan Nilsson
Group President, CEO
Ahlsell AB

Laajuus

Liiketapaperiaattemme koskee kaikkia Ahlsell-konsernin työntekijöitä ja kaikkia toimittajiamme ja liikekumppaneitamme.

Liiketapaperiaatettamme käytetään liikekumppaneidemme ja toimittajiemme arvioinnissa.

Lakien noudattaminen

Liiketapaperiaate ei korvaa lainsäädäntöä, ja Ahlsell noudattaa aina kunkin toimintamaan lakisääteisiä vaatimuksia ja määräyksiä. Asetamme samat vaatimukset myös toimittajillemme ja liikekumppaneillemme. Jos liiketapaperiaate ja lainsäädäntö ovat ristiriidassa keskenään, noudatetaan ensisijaisesti lainsäädäntöä. Jos puolestaan liiketapaperiaate noudattaa vallitsevaa lainsäädäntöä tiukempaa linjaa, liiketapaperiaate pätee.

Toteutus ja noudattamisen seuranta

Ahlsellin konsernijohtajalla on päävastuu liiketapaperiaatteen toteuttamisesta ja noudattamisesta. Maajohtajat vastaavat toteuttamisesta ja noudattamisesta omassa maassaan ja segmentissään.

Kunkin työntekijän vastuulla on varmistaa, että he ovat ymmärtäneet liiketapaperiaatteen ja siihen liittyvien asiakirjojen sisällön ja noudattavat niitä. Vastaavan esimiehen tulee myös varmistaa työntekijäkeskustelujen yhteydessä, että työntekijä on perillä uusimmista käytännöistä.

Seuraamme jatkuvasti, että toimintamme noudattaa liiketapaperiaatteessa määritettyjä velvoitteita. Kaikki Ahlsellin työntekijät osallistuvat vuosittain liiketapaperiaatekoulutukseen. Liiketapaperiaate on myös osa uusien työntekijöiden perehdytystä.



Epäkohdista raportointinen

Jos joku työntekijöistämme on sitä mieltä, ettei Ahlsell toimi liiketapaperiaatteen mukaisesti tai etteivät Ahlsellin liikekumppanit täytä liiketapaperiaatteen ehtoja, kehotamme ottamaan yhteyttä Ahlsellin Head of Internal Control -henkilöön verkkolomakkeella, joka löytyy osoitteesta www.ahlsell.com.

Toimittajien seuranta

Hyväksymällä Ahlsellin liiketapaperiaatteen toimittaja sitoutuu noudattamaan sitä ja antaa Ahlsellille sekä sen asiakkaille oikeuden valvoa liiketapaperiaatteen noudattamista erilaisten tarkistusten avulla tai muulla tavoin.

Ahlsellin kanssa sopimuksen allekirjoittavan toimittajan vastuulla on pitää huolta, että Ahlsellin liiketapaperiaatetta noudatetaan sovellettavien osien puitteissa.



Liike-elämän etiikka

Ahlsellin toiminnalle on tyypillistä vastuullisuus ja arvostus asiakkaita, toimittajia, liikekumppaneita sekä paikallista yhteisöä kohtaan maasta ja markkinoista riippumatta. Kehityksessämme ja kannattavuudessamme avainasemassa ovat eettisesti asianmukainen käytös sekä hyvät liiketavat. Vakuutamme yhteistyökumppaneitamme ainoastaan kaupallisilla perusteilla. Tavoitteena on kehittää pitkäkestoisia ja vakaita liikesuhteita, joissa Ahlsell toimii vastuullisena ja ammattimaisena kumppanina.

Oikeudenmukainen kilpailu

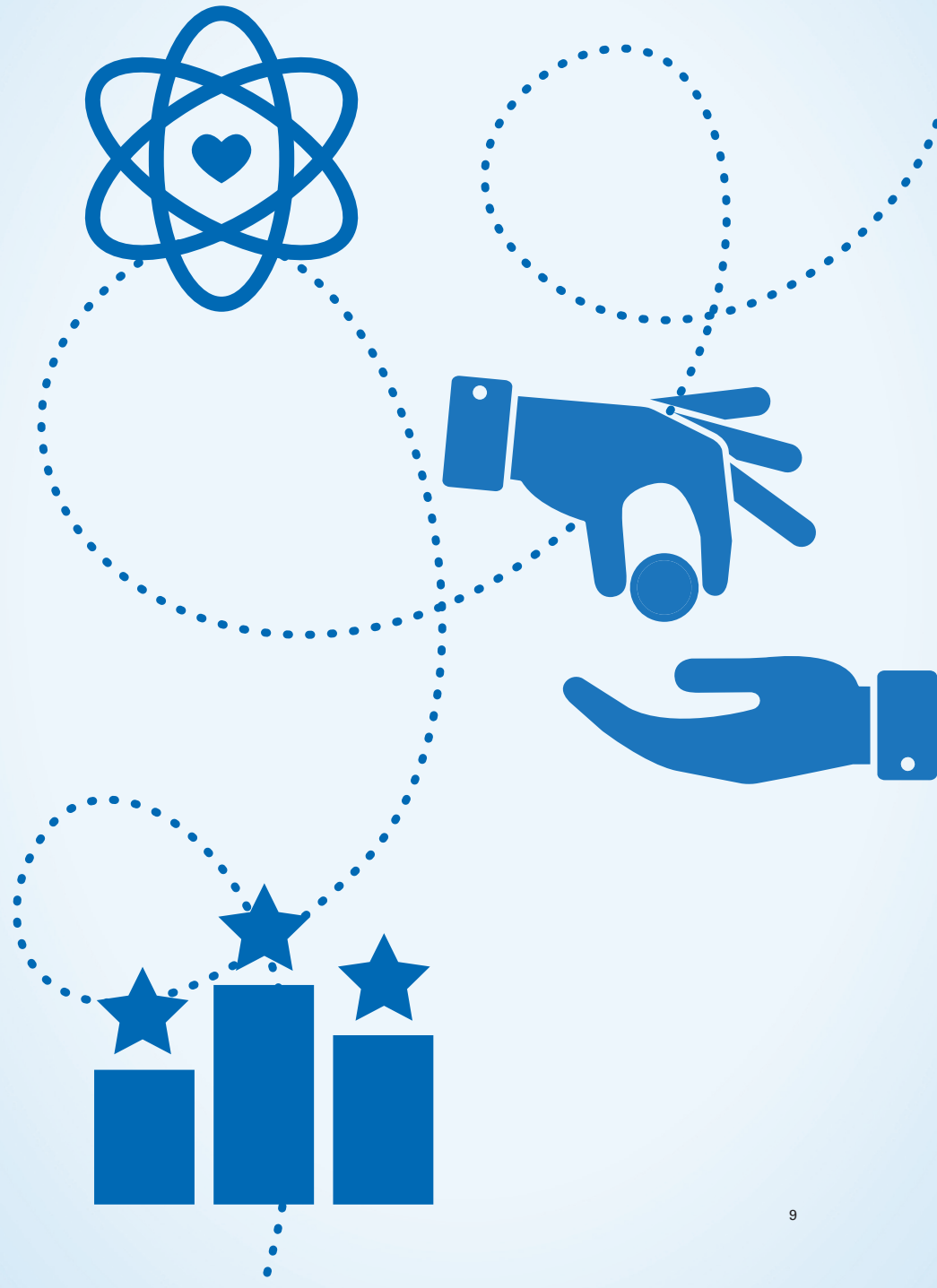
Emme koskaan solmi – nimenomaisesti, epäsuorasti, suullisesti tai kirjallisesti – hinnoittelua, alennuksia, kampanjoita, tarjouksia, myyntiehtoja tai myyntialueita koskevia sopimuksia kilpailijoidemme kanssa. Emme myöskään vaihda arkaluontoista markkinointitietoa kilpailijoidemme kanssa suoraan tai alan järjestöjen, toimittajien tai asiakkaiden välityksellä.

Lahjukset

Lahjukset ja muu korruptoitunut toiminta on ankarasti kiellettyä. Ahlsell yrityksenä tai jokin Ahlsellin puolesta toimiva taho ei saa myöntää, tarjota tai edistää maksuja, lahjoja tai muita etuja, jotka voivat vaikuttaa tai joiden voidaan olettaa vaikuttavan liiketoiminnan tai viranomaisten päätösten objektiivisuuteen. Samalla tavoin Ahlsell ei yrityksenä eikä kukaan Ahlsellin nimissä toimiva taho saa hyväksyä, ottaa vastaan tai vaatia lahjoja tai muita etuuksia.

Intressiristiriidat

Ahlsellin ja sen liikekumppanien välisiä intressiriitoja pyritään välttämään. Esimerkkejä intressiristiriidoista ovat henkilökohtaiset taloudelliset intressit ja ostaminen tai myyminen perheenjäsenille tai läheisille ystäville. Asetamme aina Ahlsellin intressin henkilökohtaisen intressin edelle.



Ihmisoikeudet ja työolosuhteet

Ahlsell tekee aktiivisesti töitä sen eteen, että työntekijöitämme kohdeltaisiin oikeudenmukaisesti, tasa-arvoisesti ja kunnioittavasti. Edellytämme toimittajiemme ja liikekumppaniemme toimivan samalla tavoin työntekijöitään kohtaan.

Lapsityö

Kaikkia lapsia pitää suojella taloudelliselta hyväksikäytöltä sekä työltä, joka voi vaurioittaa lapsen fyysistä tai henkistä terveyttä tai vaikuttaa negatiivisesti lapsen koulutusmahdollisuuksiin.

Tässä yhteydessä luemme lapsiksi alle 15-vuotiaat henkilöt. Jos kyseisen maan kansallinen lainsäädäntö on määrittänyt korkeamman ikärajan, noudatamme sitä.

Ahlsell ei hyväksy lapsityötä ja olettaa samaa ajattelutapaa liikekumppaneiltaan. Jos todetaan, että tuotteen valmistuksessa käytetään lasta, työnantajan pitää toimia lapsen kannalta parhaalla mahdollisella tavalla. Ahlsellin yhteistyökumppanien odotetaan tekevän yhteistyötä niin, että löydetään tyydyttävä ratkaisu kyseisen lapsen tilanteen parantamiseksi.

Pakkotyö

Ahlsell ei salli minkään muotoista pakkotyötä tai jonkinlaiseen rankaisuun perustuvaa työntekoa. Odotamme myös liikekumppaniemme toimivan samojen periaatteiden pohjalta.

Kokoontumisvapaus ja työehtosopimukset

Ahlsell kunnioittaa työntekijöiden oikeutta järjestäytyä tai olla järjestäytymättä ammattiyhdistysten puitteissa sekä oikeutta työehtosopimuksiin yksilö- tai yhteisötasolla paikallisten lakien mukaisesti. Yksikään työntekijä ei saa joutua kiusatuksi tai kostotoimien kohteeksi tällaisen toiminnan vuoksi. Odotamme myös liikekumppaniemme toimivan samojen periaatteiden pohjalta.



Työsopimus, työehdot ja korvaus

Ahlsell huolehtii siitä, että työntekijöiden työsopimukset, työehdot, palkat ja edut noudattavat kansallista lainsäädäntöä. Odotamme myös liikekumppaniemme toimivan samojen periaatteiden pohjalta.

Syrjintä, kiusaaminen ja monimuotoisuus

Ahlsell vaalii monimuotoisuutta ja tasa-arvoa. Emme hyväksy missään muodossa syrjintää, kiusaamista tai loukkaavaa kohtelua. Ihmiskäsityksemme perustuu jokaisen ihmisen ainutlaatuisuuden ja tasa-arvoisuuden kunnioittamiseen.

Ahlsell pyrkii aktiivisesti toimimaan niin, että kaikilla on tasavertaiset oikeudet ja mahdollisuudet työelämässä sukupuolesta, etnisestä taustasta, uskonnosta tai muusta elämäntilanteesta huolimatta. Pyrimme myös ehkäisemään erityisesti näistä syistä johtuvaa syrjintää.

Odotamme myös liikekumppaniemme toimivan samojen periaatteiden pohjalta.

Alkoholin ja/tai huumeiden väärinkäyttö

Jotta pystyisimme luomaan turvallisia työpaikkoja, on välttämätöntä toimia niin, että voidaan ennaltaehkäistä ja estää päihteiden haitallisen käytön negatiiviset vaikutukset. Ahlsellilla on nollatoleranssi alkoholin ja muiden huumeiden suhteen työssä. Emme myöskään salli alkoholin tai huumeiden vaikutuksen alaisten henkilöiden vierailua yrityksen tiloissa. Pyrimme näin edistämään työntekijöidemme terveyttä ja ehkäisemään onnettomuuksia ja päihteiden haitallista käyttöä sekä tarjota tarvittaessa tukea ja kuntoutusta. Odotamme myös liikekumppaniemme toimivan samojen periaatteiden pohjalta.

Kuluttajien huomioonottaminen

Ahlsell tukee ja kannustaa kestävä kehityksen innovaatioita, jotta pystyisimme vastaamaan asiakkaidemme tarpeisiin. Ahlsell takaa, että yrityksen tuotteet ja palvelut täyttävät asianmukaiset turvallisuusvaatimukset ja odottaa samaa liikekumppaneiltaan.



Mineraalien vastuullinen hankinta

Ahlsell noudattaa konfliktialueiden mineraaleja koskevia sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Konfliktialueiden mineraalit ovat korkean riskitason alueilta ja konfliktialueilta hankittavia mineraaleja, joiden käyttö edistää suorasti tai epäsuorasti aseellisten ryhmien rahoittamista. Tällaisia ovat ryhmät, joiden voidaan olettaa tekevät ihmisoikeuksia rikkovia vakavia rikoksia. Ahlsellille toimitettavien tavaroiden pitää olla konfliktialueiden mineraaleja koskevien sovellettavien lakien ja määräysten mukaisia.

Terveys ja turvallisuus

Ahlsell tekee systemaattisesti töitä taatakseen työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön, ja odotamme samaa myös liikekumppaneiltamme. Onnettomuuksiin tai heikentyneeseen terveyteen mahdollisesti johtavat riskit eliminoidaan välittömästi.

Työympäristö

Työympäristötyömme pohjautuu kunkin toimintamaamme kansalliseen lainsäädäntöön. Ahlsellille turvallinen työympäristö tarkoittaa esimerkiksi sitä, että työpaikat pidetään siisteinä ja tuotannossa käytettävien koneiden turvallisuudesta huolehditaan sekä henkilökohtaiseen suojaukseen ja työvälineisiin liittyviä ohjeita noudatetaan. Odotamme myös liikekumppanien toimivan samojen periaatteiden pohjalta.

Turvallisuus

Vaarallisia materiaaleja ja laitteita pitää säilyttää, käsitellä ja kuljettaa voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Varauoskäytävät pitää merkitä selvästi. Uloskäyntien pitää olla vapaana tavarasta ja hyvin valaistuja. Kaikkien työntekijöiden pitää tuntea turvallisuustoimenpiteet, kuten varauoskäynnit, palonsammuttimet ja ensiaputarvikkeet. Odotamme myös liikekumppanien toimivan samojen periaatteiden pohjalta.



Ympäristö ja laatu

Ahlsell tekee aktiivisesti töitä vähentääkseen toiminnastamme aiheutuvaa ympäristövaikutusta kiinnittämällä erityistä huomiota tuotteisiin, kuljetuksiin, energiankulutukseen ja jätteisiin. Ahlsell ottaa ympäristön ja laadun huomioon kaikessa toiminnassaan. Ahlsell noudattaa ympäristöön liittyviä lakisääteisiä vaatimuksia kussakin toimintamaassa ja odottaa samaa myös liikekumppaneiltaan.

Ahlsellilla on ISO 14001- ja 9001 -sertifiointi, ja suosittelemme myös liikekumppaneitamme soveltamaan toiminnassaan jotain ympäristö- ja laadunhallintajärjestelmää.

Ahlsell edistää ympäristöystävällisten tuotteiden ja teknologioiden kehitystä ja innovaatiota. Kaikkien sidosryhmien odotukset otetaan huomioon laatu- ja ympäristökysymyksissä. Tämä tarkoittaa sitä, että uudistusten ja parannusten lähtökohtana on asiakkaiden, toimittajien ja muiden yhteistyökumppanien välinen vuoropuhelu.



