Owner: CPCO	Approved by: The Board	Approval date: 18/05/2026	Renewal: Yearly
Typ of document: Group Policy	Classification: Internal	Refers to: All employees	Replaces: 20/05/2025

Occupational Health & Safety Policy

Occupational Health & Safety Policy

Owner: CPCO	Approved by: The Board	Approval date: 18/05/2026	Renewal: Yearly
Typ of document: Group Policy	Classification: Internal	Refers to: All employees	Replaces: 20/05/2025

Ahlsell suhtautuu terveyteen ja turvallisuuteen vakavasti. Työskentelemme aktiivisesti terveyden edistämiseksi, vaarojen poistamiseksi ja riskien vähentämiseksi sekä organisaatiomme sosiaalisesta että fyysisestä työympäristöstä. Työntekijöiden on viihdyttävä, pysyttävä terveinä ja suoriuduttava työstään hyvin. Työntekijöinä pidämme myös harjoittelijoita, vuokratyöntekijöitä ja sopimustyöntekijöitä.

Tavoitteet

- Haluamme, että työntekijämme kokevat työn Ahlsellilla **parhaaksi ajaksi työelämässään**.
- Pitkän aikavälin tavoitteenamme on **nolla työtapaturmaa**.
- Meillä on **nollatoleranssi** huonoon kohteluun sekä syrjintään, häirintään ja väkivaltaan kaikissa muodoissaan.
- Työskentelemme järjestelmällisesti ja **noudatamme sovellettavia lakeja** ja määräyksiä. Noudatamme asiakkaiden ja sidosryhmien sopimia työympäristövaatimuksia sekä Ahlsellin sisäisiä vaatimuksia.
- Meillä on **hyvät työolosuhteet** sekä tasapaino työn ja vapaa-ajan välillä.
- Lisäämme **työympäristötavoitteet** liiketoiminta- ja toimintasuunnitelmiin, ja tavoitteiden toteutumista seurataan jatkuvasti.
- Pyrimme innostamaan ja tukemaan työntekijöitämme fyysiseen ja henkiseen hyvinvointiin.

Arvomme ohjaavat meitä:

- Olemme **vastuussa** työntekijöillemme turvallisen ja terveellisen työpaikan luomisesta. Työskentely Ahlsellin palveluksessa on kestävää nyt ja huomenna. Olemme vakuuttuneita siitä, että suoriudumme ja tunnemme olomme paremmaksi, kun työympäristömme, työtapamme ja suhteemme toimivat ja kehittyvät.
- Työympäristömme on aina oltava **avoin.** Kannustamme osallistumaan työympäristön jatkuvaan parantamiseen sekä tapaturmien ja vaaratilanteiden raportointiin.
- Pyrimme **yksinkertaisuuteen** selkeillä säännöillä ja rutiineilla. Blue Thread -johtamisjärjestelmämme tukee järjestelmällistä ja ennaltaehkäisevää työympäristötyötä, johon kuuluu riskien tunnistaminen ja arviointi, toimenpiteet ja seuranta kattaen kaikki työntekijät, vuokratyöntekijät ja harjoittelijat.

Toimintatavat

Jotta saavuttaisimme tavoitteemme, työtapoihimme sisältyy seuraavat asiat:

- Esimerkiksi lavatelineistä, haarukkatrukeista ja koneista tehdään riskienarvioinnit, turvallisuuskierrokset ja tarkastukset määrävälein.

Occupational Health & Safety Policy

Owner: CPCO	Approved by: The Board	Approval date: 18/05/2026	Renewal: Yearly
Typ of document: Group Policy	Classification: Internal	Refers to: All employees	Replaces: 20/05/2025

- Meillä on mahdollisuus käyttää henkilökohtaisia suojavarusteita ja käytämme niitä tarvittaessa.
- Työntekijöille tarjotaan edellytykset ja tiedot tehtäviensä suorittamiseen sekä mahdollisuus oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen.
- Kaikilla olennaisilla henkilöillä on tehtäväkuvaukset, ja työympäristötehtävät on delegoitu.
- Ahlsellin esimiehet johtavat työympäristötyötä yhteistyössä työntekijöiden ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa.
- Meillä suoritetaan henkilöstökeskusteluja ja henkilöstökyselyjä.
- Olemme sitoutuneet terveelliseen liikkumiseen motivoimalla ja inspiroimalla sekä työntekijöitä että kumppaneita kestävämpään elämään tarjoamalla terveellistä toimintaa.
- Tapaturmiin ja vaaratilanteisiin on puututtava viipymättä. Ne dokumentoidaan ja niitä hallitaan raportointijärjestelmässämme, jossa päätetään ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä uusiutumisen estämiseksi.
- Työntekijöillemme tarjotaan tarvittaessa työhön sopeutumista ja kuntoutusta jo silloin, kun sairaudesta on vasta merkkejä, sekä sairauslomalla ja sairastuneen palatessa töihin.
- Meillä on hyvät työehdot. Tämä varmistetaan myös työehtosopimuksillamme kaikissa Ahlsellin nimeä kantavissa yrityksissä. Kannustamme kaikkia ostamiamme yrityksiä noudattamaan vähintään samoja ehtoja kuin työehtosopimuksen alaisissa yrityksissämme noudatetaan.
- Työpaikat on suunniteltava siten, että kaikki työntekijät voivat työskennellä Ahlsellin palveluksessa.
- Seuraamme työympäristöä johdon katselmuksilla, turvallisuuskomiteoilla ja sisäisillä tarkastuksilla sekä parannamme jatkuvasti johtamisjärjestelmäämme.