

Liiketapaperiaate 2023

ahlsell



Sisältö

Taustaa _____	3
Laajuus ja soveltaminen _____	4
Liike-elämän etiikka _____	6
Ihmisoikeudet _____	8
Työympäristö ja turvallisuus _____	12
Ympäristö ja laatu _____	14

Taustaa

Ahlsellin tavoitteena on olla asiakkaiden ja toimittajien ykkösvalinta asennustuotteiden, työkalujen ja tarvikkeiden hankinnassa ja jakelussa. Ahlsell pyrkii olemaan kumppani, jolla on alan tyytyväisimmät asiakkaat ja sitoutuneimmat työntekijät sekä tavoitteena kestävä ja kannattava kasvu.

Ahlsellin tavoitteena on olla alansa johtava toimija kestävässä kehityksessä ja aktiivisesti liittää taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus kaikkiin toimintoihimme. Yrityksien luotsaaminen kestävyteen vaatii työtä useilla eri liiketoiminnan osa-alueilla. Pyrimme esimerkiksi kehittämään kestävämpiä tuotteita, tekemään vastuullisia hankintoja ja minimoimaan oman ympäristövaikutuksemme.

Arjessamme suuntaa antavat omat arvomme – vastuullisuus, avoimuus ja mutkattomuus. Yhdessä liiketapaperiaattemme kanssa ne muodostavat yleiset suuntaviivat vastuulliselle toiminnalle ja luovat puitteet päivittäiselle työskentelyllemme. Koska liikekumppanimme ovat tärkeä osa toimintaamme, odotamme myös heidän kunnioittavan arvojamme ja liiketapaperiaatettamme ja seisovan niiden takana.

Ahlsellin liiketapaperiaate perustuu seuraaviin:

- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus ja siihen liittyvät YK:n yleissopimukset kuten YK:n Lapsen oikeuksien sopimukseen
- ILO:n sopimukset kansainvälisten yritysten ja sosiaalipolitiikan käytännöistä
- OECD:n ohjeet kansainvälisille yrityksille
- YK:n Global Compact -aloite
- ISO 14 001 ja ISO 9 001

23 Toukokuu, 2023

Claes Seldeby
Toimitusjohtaja, Ahlsell AB

Laajuus ja soveltaminen



Liiketapaperiaattemme koskee kaikkia Ahlsell-konsernin työntekijöitä ja kaikkia liikekumppaneitamme. Liiketapaperiaatettamme käytetään liikekumppaneidemme arvioinnissa.

Lakien noudattaminen

Liiketapaperiaate ei korvaa lainsäädäntöä, ja Ahlsell pyrkii aina noudattamaan kunkin toimintamaan lakisääteisiä vaatimuksia ja määräyksiä. Asetamme samat vaatimukset myös liikekumppaneillemme. Jos liiketapaperiaate ja lainsäädäntö ovat ristiriidassa keskenään, noudatetaan ensisijaisesti lainsäädäntöä. Jos puolestaan liiketapaperiaate noudattaa vallitsevaa lainsäädäntöä tiukempaa linjaa, liiketapaperiaate pätee.

Toteutus ja noudattamisen seuranta

Ahlsellin konsernijohtajalla on päävastuu liiketapaperiaatteen toteuttamisesta ja noudattamisesta. Maajohtajat vastaavat toteuttamisesta ja noudattamisesta omassa maassaan ja segmentissään.

Kunkin työntekijän vastuulla on varmistaa, että he ovat ymmärtäneet liiketapaperiaatteen ja siihen liittyvien asiakirjojen sisällön ja noudattavat niitä. Vastaavan esihenkilön tulee myös varmistaa työntekijäkeskustelujen yhteydessä, että työntekijä on perillä uusimmista käytännöistä.

Seuraamme jatkuvasti, että toimintamme noudattaa liiketapaperiaatteessa määritettyjä velvoitteita, ja järjestämme työntekijöillemme vuosittain liiketapaperiaatetta koskevan koulutuksen. Liiketapaperiaate on myös osa uusien työntekijöiden perehdytystä.

Epäkohdista raportoiminen

Jos olet sitä mieltä, ettei Ahlsell toimi liiketapaperiaatteen mukaisesti tai etteivät Ahlsellin liikekumppanit täytä liiketapaperiaatteen ehtoja, kehotamme ilmoittamaan asiasta Ahlsellille whistleblowing -verkkolomakkeella, joka löytyy osoitteesta www.ahlsell.com.

Toimittajien seuranta

Hyväksyessään Ahlsellin liiketapaperiaatteen toimittaja lupaa noudattaa sitä kaikin soveltuvin osin. Toimittaja on vastuussa myös siitä, että hänen alihankkijansa noudattavat liiketapaperiaatetta. Toimittaja myöntää Ahlsellille myös oikeuden selvittää liiketapaperiaatteen noudattamista erilaisin pistokokein tai muulla tavoin. Epäillyt poikkeamat Ahlsellin liiketapaperiaatteesta käsitellään viipymättä.

Ahlsellin kanssa sopimuksen allekirjoittavan toimittajan vastuulla on pitää huolta, että Ahlsellin liiketapaperiaatetta noudatetaan sovellettavien osien puitteissa.

Liike-elämän etiikka



Ahlsellin toiminnalle on tyypillistä vastuullisuus ja arvostus asiakkaita, toimittajia, liikekumppaneita sekä paikallista yhteisöä kohtaan maasta ja markkinoista riippumatta. Kehityksessämme ja kannattavuudessamme avainasemassa ovat eettisesti asianmukainen käytös sekä hyvät liiketavat.

Vakuutamme yhteistyökumppaneitamme ainoastaan kaupallisilla perusteilla. Tavoitteena on kehittää pitkäkestoisia ja vakaita liikesuhteita, joissa Ahlsell toimii vastuullisena ja ammattimaisena kumppanina.

Oikeudenmukainen kilpailu

Emme koskaan solmi – nimenomaisesti, epäsuorasti, suullisesti tai kirjallisesti – hinnoittelua, alennuksia, kampanjoita, tarjouksia, myyntiehtoja tai myyntialueita koskevia sopimuksia kilpailijoidemme kanssa. Emme myöskään vaihda arkaluontoista markkinointitietoa kilpailijoidemme kanssa suorasti tai alan järjestöjen, toimittajien tai asiakkaiden välityksellä.

Lahjukset

Lahjukset ja muu korruptoitunut toiminta on ankarasti kiellettyä. Ahlsell yrityksenä tai jokin Ahlsellin puolesta toimiva taho ei saa myöntää, tarjota tai edistää maksuja, lahjoja tai muita etuja, jotka voivat vaikuttaa tai joiden voidaan olettaa vaikuttavan liiketoiminnan tai viranomaisten päätösten objektiivisuuteen. Samalla tavoin Ahlsell ei yrityksenä eikä kukaan Ahlsellin nimissä toimiva taho saa hyväksyä, ottaa vastaan tai vaatia lahjoja tai muita etuuksia.

Intressiristiriidat

Ahlsellin ja sen liikekumppanien välisiä intressiriitoja pyritään välttämään. Esimerkkejä intressiristiriidoista ovat henkilökohtaiset taloudelliset intressit ja ostaminen tai myyminen perheenjäsenille tai läheisille ystäville. Asetamme aina Ahlsellin intressin henkilökohtaisen intressin edelle.

Yksityisyys

Ahlsell sitoutuu noudattamaan korkeita tietoturvallisuus-, yksityisyys- ja läpinäkyvyysstandardeja. Tietojen suojaaminen ja käsittely voimassa olevien lakisääteisten vaatimusten mukaisesti on Ahlsellille hyvin tärkeää.

Voimme kerätä ja käsitellä henkilötietoja, esimerkiksi yrityksen henkilöstön yhteystietoja, liiketoimintatarkoituksiin. Luottamuksellisia henkilötietoja säilytetään turvallisesti. Emme luovuta mitään yritystä koskevia tietoja Ahlsell-konsernin ulkopuolelle muuten kuin lakisääteisten vaatimusten perusteella.



Ihmisoikeudet ja työolosuhteet

Ihmisoikeudet varmistetaan koko arvoketjussa. Työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti, yhtäläisin ehdoin ja kunnioittavasti.

Huolellisuus

Ahlsell ja sen tavarantoimittajat noudattavat huolellisuutta vastuullisessa liiketoiminnassaan. Tämä edellyttää riskiarviointien tekemistä, jotta voidaan tunnistaa mahdolliset kielteiset vaikutukset ihmisiin, yhteiskuntaan ja ympäristöön, sekä pysäyttää, ehkäistä ja vähentää tällaisia vaikutuksia.

Toteutettuja toimenpiteitä seurataan ja niiden vaikutus voidaan arvioida ja raportoida Ahlsellille milloin tahansa. Ahlsell voi tiedottaa toimenpiteistä niille, joita asia koskee. Jos toiminnan havaitaan aiheuttavan tai edistävän kielteisiä vaikutuksia ihmisiin, yhteiskuntaan tai ympäristöön, lopetamme toiminnan ja pyrimme korjaamaan sen.

Lapsityö

Kaikkia lapsia¹ pitää suojella taloudelliselta hyväksikäytöltä sekä työltä, joka voi vaurioittaa lapsen fyysistä tai henkistä terveyttä tai vaikuttaa negatiivisesti lapsen koulutusmahdollisuuksiin.

Ahlsell ei hyväksy lapsityövoiman käyttöä. Jos huolimatta Ahlsellin ponnisteluista sen välttämiseksi todetaan, että tuotteiden valmistuksessa työskentelee lapsia, työnantajan on toimittava lapsen edun mukaisesti. Ahlsellin liikekumppanien odotetaan tekevän yhteistyötä niin, että löydetään tyydyttävä ratkaisu kyseisen lapsen tilanteen parantamiseksi.



Pakkotyö

Ahlsell ei salli minkään muotoista pakkotyötä tai jonkinlaiseen rankaisuun perustuvaa työntekeä.

Työntekijällä on oltava työsuhteessaan oikeus vapaaseen liikkuvuuteen. Työnantaja ei saa takavarikoida työntekijöiden henkilöllisyystodistuksia, matkustusasiakirjoja tai muita tärkeitä henkilökohtaisia asiakirjoja ja siten estää työntekijää päättämästä työsuhdettaan.

Mineraalien vastuullinen hankinta

Konfliktialueiden mineraalit² ovat konfliktialueilta hankittavia mineraaleja, joilla edistetään suorasti tai epäsuorasti aseellisten ryhmien rahoittamista. Tällaiset ryhmät todennäköisesti tekevät ihmisoikeuksia rikkovia vakavia rikoksia. Ahlsell osallistuu tuotteissamme käytettävien mineraalien eettiseen hankintaan ja tekee toimittajien kanssa yhteistyötä mineraalien vastuullisen hankintaprosessin eteen. Osaltamme edistämme myös sitä, että asiakkaamme voivat täyttää omat ilmoitusvelvollisuutensa.

Kokoontumisvapaus ja työehtosopimukset

Ahlsell kunnioittaa työntekijöiden oikeutta järjestäytyä tai olla järjestäytymättä ammattiyhdistysten puitteissa sekä oikeutta työehtosopimuksiin yksilö- tai yhteisötasolla paikallisten lakien mukaisesti. Yksikään työntekijä ei saa joutua kiusatuksi tai kostotoimien kohteeksi tällaisen toiminnan vuoksi.

¹ Tässä yhteydessä luemme lapsiksi alle 15-vuotiaat henkilöt. Jos kyseisen maan kansallinen lainsäädäntö on määrittänyt korkeamman ikärajan, noudatamme sitä.

² Käsitettä "konfliktialueiden mineraalit" sovelletaan tinaan, tantaaliin, volframiin ja kultaan, ja sitä käyttävät mm. EU, OECD ja YK. Lue lisää osoitteesta www.responsiblemineralsinitiative.org.

Työsopimus, työehdot, työaika ja korvaus

Työaikojen on oltava kansallisen lainsäädännön mukaisia. Työntekijöille on maksettava paikallisten lakien ja määräysten mukaista minimipalkkaa. Ylityöstä on maksettava korvaus. Palkat on maksettava säännöllisesti. Palkoista tehtävien vähennysten on oltava läpinäkyviä, eikä niitä milloinkaan saa käyttää kurinpitotoimenpiteinä.

Kaikille työntekijöille on annettava kirjallinen, ymmärrettävä ja juridisesti sitova työsopimus. Työnantaja ei saa järjestelmällisesti käyttää osa-aikaisia, määräaikaisia tai tilapäisiä työntekijöitä, harjoittelijoita tai valheellisia oppisopimuksia voidakseen maksaa matalampia palkkoja ja tarjota huonompia työehtoja.

Vanhempainvapaalla olevia työntekijöitä ei saa irtisanoa tai uhata irtisanomisella, ja heille on annettava mahdollisuus palata aiempaan työhönsä samoin ehdoin ja eduin.

Kaikilla työntekijöillä on oltava käytettävissään työntekijöiden määrään nähden riittävästi puhdasta juomavettä ja wc-tiloja. Mikäli työntekijälle tarjotaan asunto, sen on sovelluttava tarkoitukseensa ja niin ikään täytettävä edellisessä virkkeessä esitetyt vaatimukset.

Monimuotoisuus ja tasa-arvo

Ahlsell vaalii monimuotoisuutta ja tasa-arvoa. Sitoudumme ylläpitämään ympäristöä, joka perustuu jokaisen henkilön yksilöllisen ja yhtäläisen arvon kunnioittamiseen ja jossa inklusiivista kulttuuria edistämällä nähdään jokaisen koko potentiaali.

Tarvittaessa ryhdytään toimenpiteisiin etnisestä taustasta, sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä, toimintarajoitteista, uskonnosta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai iästä riippumattomien yhtäläisten oikeuksien ja mahdollisuuksien saavuttamiseksi työpaikalla.

Syrjintä, häirintä ja ankara tai epäinhimillinen kohtelu

Ahlsell vastustaa kaikkia syrjinnän, häirinnän ja loukkaavan kohtelun muotoja ja ryhtyy syrjintätapausten sattuessa sen vastaisiin toimenpiteisiin. Kaikkiin syrjinnän ja häirinnän muotoihin puututaan ja korjaaviin toimiin ryhdytään viipymättä ja syrjinnälle altistunut henkilö huomioiden.

Fyysinen hyväksikäyttö tai rangaistus, tai fyysisen hyväksikäytön uhat, seksuaalinen, sanallinen tai muu häirintä, kuten muut uhkailun ja pelottelun muodot ovat kiellettyä.



Työympäristö ja turvallisuus



Ahlsell työskentelee järjestelmällisesti turvallisen ja terveellisen työympäristön eteen. Onnettomuuksiin tai heikentyneeseen terveyteen mahdollisesti johtavat riskit eliminoidaan välittömästi.

Työympäristö

Työympäristötyömme pohjautuu kunkin toimintamaamme kansalliseen lainsäädäntöön. Ahlsellille turvallinen työympäristö tarkoittaa esimerkiksi ennakoivaa riskienhallintaa, kykyä suorittaa työtehtävät turvallisesti, avointa keskustelua, jatkuvia parannuksia ja sitä, että työpaikat pidetään siisteinä ja tuotannossa käytettävien koneiden turvallisuudesta huolehditaan sekä henkilökohtaiseen suojaukseen ja työvälineisiin liittyviä ohjeita noudatetaan. Ahlsell vaikuttaa asenteisiin ja käytökseen siten, että saavutetaan hyvä turvallisuuskulttuuri.

Vaarallisia materiaaleja ja laitteita pitää säilyttää, käsitellä ja kuljettaa voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Varauloskäytävät pitää merkitä selvästi. Uloskäyntien pitää olla vapaana tavarasta ja hyvin valaistuja. Kaikkien työntekijöiden pitää tuntea turvallisuustoimenpiteet, kuten varauloskäynnit, palonsammuttimet, ensiaputarvikkeet ja hengenvpelastustoimet.

Alkoholin ja/tai huumeiden väärinkäyttö

Ahlsell pyrkii aktiivisesti ehkäisemään syrjäytymistä työpaikalla ja kantaa vastuunsa luomalla yhteiskuntaa, jossa ei ole huumeiden ja alkoholin väärinkäyttöä. Voidaksemme luoda turvallisia ja suojattuja työpaikkoja, on välttämätöntä ennaltaehkäistä ja estää päihteiden haitallisen käytön negatiivisia vaikutuksia. Ahlsellilla on nollatoleranssi alkoholin ja muiden huumeiden suhteen työaikana. Tavoitteena on ennaltaehkäistä terveysongelmia, onnettomuuksia ja haitallista käyttöä.



Ympäristö ja laatu



Ahlsell tekee aktiivisesti töitä vähentääkseen toiminnastamme aiheutuvaa ympäristövaikutusta kiinnittämällä erityistä huomiota tuotteisiin, kuljetuksiin, energiankulutukseen ja kierrätykseen.

Ahlsell ottaa ympäristön ja laadun huomioon kaikessa toiminnassaan. Vähimmäisvaatimuksena on noudattaa kulloisessakin toimintamaassa voimassa olevia lakisääteisiä ympäristövaatimuksia. Ahlsell tukee ja kannustaa kestäviä innovaatioita, jotta pystyisimme vastaamaan asiakkaidemme odotuksiin.

Sidosryhmien odotukset ovat osa laatu- ja ympäristökysymyksiä. Tämä tarkoittaa sitä, että parannusten lähtökohtana on asiakkaiden, toimittajien ja muiden kumppanien välinen vuoropuhelu.

Eläinten hyvinvointi

Eläinten hyvinvointia koskevia lakeja ja määräyksiä on kunnioitettava.

Järjestelmällinen laatu- ja ympäristötyö

Ahlsellilla on ISO 14 001- ja 9 001 -sertifiointi ja odotamme myös toimittajiltamme ympäristö- ja laadunhallintajärjestelmien soveltamista.

Tuotteiden sisältö

Noudatamme itsestään selvästi suomalaista ja eurooppalaista sallittuja aineita tai vaarallisten aineiden käyttöä koskevaa lainsäädäntöä. Ahlsell edellyttää itseltään sitä, että tuotteet ja palvelut ovat voimassa olevien lakisääteisten ja turvallisuusvaatimusten mukaisia, ja työskentelee aktiivisesti tämän tavoitteen eteen.



ahlsell