

A hand holding a blue tool, overlaid with technical blueprints and the ahlsell logo. The background is dark with blue technical drawings of mechanical parts. The ahlsell logo is in the top right corner. The text 'Code of Conduct' is in the bottom left corner.

ahlsell

Code of Conduct

ahlsell

Code of Conduct

Content

1. Tausta	2
2. Toimintaohjeiden perusta	3
3. Liiketoimintaetiikka	4
4. Yhteiskuntavastuu	5
5. Ympäristö ja laatu	7

1. Tausta

Ahlsell-konserni on asiakaskeskeinen moniammatillinen teollisuuskumppani, jonka tavoitteena on olla asiakkaiden, toimittajien ja muiden liikeyhteistyöparitien ensisijainen valinta kaikilla toimialoillamme. Ahlsell-konserni on sitoutunut kestävään kehitykseen, innovaatioihin ja korkealaatuisiin, kestäviin tuotteisiin ja palveluihin. Pyrimme yhdessä kumppaneidemme kanssa edistämään vastuullisia ja kestäviä ratkaisuja koko arvoketjussa.

1.1 SITOUTUMINEN KESTÄVÄÄN KEHITYKSEEN

Ahlsell-konsernin tavoitteena on olla alan johtaja kestävässä kehityksessä ja integroida aktiivisesti toimintaamme taloudellinen, ympäristöllinen ja sosiaalinen vastuu. Kestävän kehityksen mukaisten yritysten johtaminen vaatii työtä liiketoiminnan useissa eri ulottuvuuksissa. Tähän kuuluu kestävien tuotteiden ja palveluiden tuominen markkinoille, vastuulliset hankintakäytänteet ja ympäristöjalanjälkemme minimointi. Ahlsell-konserni on asettanut Science Based Target Initiativen¹ hyväksymiä ja Pariisin sopimuksen mukaisia ilmastotavoitteita.

1.2 ARVOT

Meidän arvomme – vastuullisuus, avoimuus ja mutkattomuus – ohjaavat meitä päivittäisessä työssämme. Nämä arvot määrittävät odotuksemme yhdessä näiden, liikeyhteistyöparitien tarkoitettujen toimintaohjeiden kanssa (jäljempänä ”ohjeet”), jotka opastavat toimimaan vastuullisesti. Odotamme liikeyhteistyöparitien kunnioittavan ja noudattavan toimintaohjeissa esitettyjä arvoja.

¹Pitkän aikavälin ja nettonollatavoitteet:
Ahlsell-konserni on sitoutunut vähentämään absoluuttisia scope 1-, scope 2 ja scope 3- luokkien kasvihuonekaasupäästöjä yhteensä 90 % vuoteen 2045 mennessä vuoteen 2022 verrattuna ja neutraloimaan jäljellä olevat päästöt saavuttaakseen nettonollapäästöt koko arvoketjussa vuoteen 2045 mennessä.

Lähiajan tavoitteet:
Ahlsell-konserni sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 1 ja scope 2 -luokkien kasvihuonekaasupäästöjä 75 % vuoteen 2030 mennessä vuoteen 2022 verrattuna. Lisäksi Ahlsell-konserni sitoutuu vähentämään scope 3:n absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjä 42 % samassa ajassa.



2. Toimintaohjeiden perusta

Ahlsell-konsernin toimintaohjeet perustuva seuraaviin asiakirjoihin:

- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus ja siihen liittyvät YK:n yleissopimukset
- ILO:n monikansallisia yrityksiä ja sosiaalipoliittikkaa koskeva periaate
- OECD:n ohje monikansallisille yrityksille
- YK:n Global Compact -aloite
- ISO 14001, 9001 ja 45001
- YK:n kestävän kehityksen tavoite

2.1 SOVELTAMISALA JA TOTEUTUS

Toimintaohjeet koskevat kaikkia liikeyrityksiä, jotka harjoittavat liiketoimintaa Ahlsell-konsernin kanssa. Toimintaohjeiden vaatimusten lisäksi voimme sisällyttää sopimukseen täydentäviä kestävyysvaatimuksia riippuen toimituksesta Ahlsell-konsernille. Toimintaohjeet toimivat perustana toimittajiemme vastuullisuusarvioinneille. Ahlsell-konserni ei aseta toimitusohjeissa liikeyrityksille vaatimuksia, joita Ahlsell-konserni ei itse priorisoi ja noudata. Jos liikeyrityksen todetaan rikkoneen toimintaohjeisiin kirjattuja velvoitteita ja tällaisen rikkomuksen katsotaan vaikuttavan tai mahdollisesti vaikuttavan kielteisesti Ahlsell-konsernin maineeseen, brändiin tai eettisiin

standardeihin, pidätämme oikeuden ryhtyä asianmukaisiin toimenpiteisiin, kuten yhteistyön keskeyttämiseen, korjaavien toimenpiteiden vaatimiseen tai liikesuhteen lopettamiseen. Ahlsell-konserni arvioi jokaisen tilanteen tapauskohtaisesti ja määrittää tarvittavat toimenpiteet arvojemme ja sitoumustemme noudattamiseksi.

2.1.1 LAKIEN JA SÄÄDÖSTEN NOUDATTAMINEN

Liikeyrityksien on edellytettävä, että kaikki heidän työntekijänsä ja edustajansa noudattavat sovellettavia lakisääteisiä vaatimuksia ja määräyksiä niillä maantieteellisillä alueilla, joilla ne toimivat, sekä toimintaohjeissa määritettyjä vaatimuksia. Tapauksissa, joissa toimintaohjeet asettavat lakia korkeammat vaatimukset, sovelletaan liikeyrityksille tarkoitettuja toimintaohjeita.

2.1.2 KÄYTTÖNOTON JA VAATIMUSTEN-MUKAISUUDEN VALVONTA

Liikeyritykset ovat vastuussa toimintaohjeiden ymmärtämisestä ja noudattamisesta. Heidän on noudatettava toimintaohjeiden sisältöä toimittajiensa kanssa tehtävissä sopimuksissa ja

pyrittävä toimitusketjussaan ihmisten, yhteisön ja ympäristön kannalta jatkuvasti parempaan toimintaan.

Liikeyrityksien on ylläpidettävä asiakirjoja ja kirjanpitoa vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi ja annettava Ahlsell-konsernille mahdollisuus varmistaa toimintaohjeiden noudattaminen vuoropuhelulla, arvioinneilla, työmaakäynneillä, työntekijöiden haastatteluilla ja muilla toimenpiteillä joko kolmannen osapuolen avulla tai itse. Toimintaohjeiden rikkominen voi johtaa korjaaviin toimenpiteisiin, jotka liikeyrityksen on toteutettava kohtuullisessa ajassa. Liikeyrityksen on esitettävä todisteet siitä, että rikkominen on korjattu ja siihen liittyvät riskit lievennetty. Jos liikeyrityksellä ei noudata toimintaohjeita, Ahlsellillä on oikeus irtisanoa kumppanuus/sopimukset.

2.1.3 VÄÄRINKÄYTÖKSISTÄ ILMOITTAMINEN

Liikeyrityksien on:

- a. Ylläpidettävä luottamuksellista valitusmekanismia, jonka avulla kaikki työntekijät, sidosryhmät ja osapuolet voivat ilmoittaa huolenaiheistaan pelkäämättä minkäänlaisia kustotoimia.
- b. Kirjattava kaikki valitukset ja ryhdyttävä toimiin. Jos havaitaan ihmisoikeusrikkomuksia, mukaan lukien muun muassa lapsityövoiman käyttö, on ryhdyttävä välittömiin ja tehokkaisiin korjaaviin toimenpiteisiin.

- c. Varmistettava, että toimittajat ja heidän alihankkijansa tuntevat ilmoituskanavan ja osaavat käyttää sitä.

Jos liikeyrityksien mielestä Ahlsell-konserni tai sen liikeyritykset eivät noudata näitä toimintaohjeita, heidän on ilmoitettava huolenaiheistaan whistleblower-verkkolomakkeella osoitteessa www.ahlsellgroup.com.

2.1.4 LIIKEYRITYKSIEN VASTUUT

Hyväksymällä toimintaohjeet liikeyritykset sitoutuvat toimimaan vaatimustenmukaisesti. He ovat myös vastuussa siitä, että heidän alihankkijansa noudattavat sääntöjä ja pyrkivät jatkuvasti parantamaan toimintaansa ihmisten, yhteisöjen ja ympäristön hyväksi.

2.1.5 DUE DILIGENCE

Liikeyrityksien on otettava käyttöön due diligence -menetelmä ja suoritettava kattava due diligence -tarkastus, jolla tunnistetaan, ehkäistään ja lievennetään lainmukaisuudelle, liiketoimintaetiikalle, ihmisille, yhteiskunnalle ja ympäristölle aiheutuvia riskejä omissa toimintoissaan ja arvoketjuissaan. Tunnistettuja riskejä on seurattava ja hallittava, ja toimenpiteitä on mukautettava tarpeen mukaan. Jos todellisia tai mahdollisia haitallisia vaikutuksia havaitaan, on ryhdyttävä asianmukaisiin toimenpiteisiin tällaisten vaikutusten vähentämiseksi tai estämiseksi.

3. Liiketoimintaetiikka

Liikekumppaneiden on harjoitettava liiketoimintaansa vastuullisesti ja liikekumppaneitaan ja paikallisyhteisöjään kunnioittaen. Eettinen toiminta ja hyvät liiketoimintakäytännöt ovat ratkaisevan tärkeitä kehityksellemme ja kannattavuudellemme. Liikekumppaneiden tulee priorisoida pitkäaikaisia ja vakaita liikesuhteita, jotka perustuvat pelkästään kaupallisiin argumentteihin.

Liikekumppanien on ylläpidettävä toimintaansa sopivaa vaatimustenmukaisuuskehystä, joka voi sisältää asiaankuuluvia käytäntöjä, menettelytapoja, sisäisiä valvontatoimia ja työntekijöiden koulutusta. Tällaisten toimenpiteiden on autettava tunnistamaan, hallitsemaan ja lieventämään riskejä, jotta voidaan varmistaa sovellettavien lakien, määräysten ja korkeiden eettisten standardien noudattaminen.

Liikekumppanin ja Ahlsell-konsernin väliseen yhteistyöhön liittyvistä rikkomuksista, mahdollisista rikkomuksista tai vaatimustenmukaisuusriskeistä on ilmoitettava välittömästi Ahlsell-konsernille. Ilmoitukset on tehtävä joko Ahlsellin yhteyshenkilölle tai whistle-blower-verkkolomakkeella osoitteessa www.ahsellgroup.com, jotta voimme ryhtyä asianmukaisiin toimiin liiketoimintamme, kumppaneidemme ja yhteisön suojaamiseksi.

3.1 REILU KILPAILU

Liikekumppaneiden on vaadittava työntekijöitään noudattamaan sovellettavia kansainvälisiä ja kansallisia kilpailulakeja ja -määräyksiä sekä välttämään sopimuksia ja toimintaa, jotka lainvastaisesti rajoittavat tai estävät kilpailua. Liikekumppanien on toteutettava sekä

ennakoivia että reaktiivisia toimenpiteitä mahdollisten rikkomusten ratkaisemiseksi ja tehtävä nopeasti ja läpinäkyvästi yhteistyötä Ahlsell-konsernin kanssa vaatimustenmukaisuusongelmien ratkaisemiseksi. Kilpailulainsäädännön noudattaminen on priorisoitava, jotta liiketoimintaa voidaan harjoittaa reilusti ja luottamuksellisesti koko arvoketjussa.

3.2 LAHJONTA JA KORRUPTIO

Liikekumppanien on kiellettävä lahjonta ja kaikenlainen korruptio. He eivät saa suoraan tai epäsuorasti tarjota, luvata, antaa, vastaanottaa tai pyytää maksuja, lahjoja tai muita etuja saadakseen tai säilyttääkseen henkilökohtaista tai liiketoiminnallista etua tai vaikuttaakseen epäasianmukaisesti viranomaisen päätökseen. Liikekumppaneiden on toteutettava sekä ennakoivia että reaktiivisia toimenpiteitä mahdollisten rikkomusten ehkäisemiseksi ja käsittelemiseksi ja heidän on tehtävä yhteistyötä Ahlsell-konsernin kanssa viipymättä ja läpinäkyvästi sellaisten vaatimustenmukaisuusongelmien ratkaisemiseksi, joissa Ahlsell-konserni on tai voi olla osallisena. Lahjonnan ja korruption vastainen toiminta on priorisoitava eettisten liiketoimintakäytäntöjen ja luottamuksen ylläpitämiseksi koko arvoketjussa.

3.3 ETURISTIRIIDAT

Liikekumppanien on tunnistettava ja ilmoitettava kaikki todelliset, mahdolliset tai koetut eturistiriidat, jotka voivat vaarantaa objektiivisuuden tai liiketoiminnan eheyden ja puututtava niihin aktiivisesti. Tämä kattaa muun muassa henkilökohtaiset taloudelliset edut, sopimattomat liiketoimet tai etuoikeutetun kohtelun, johon liittyy perheenjäseniä, läheisiä ystäviä tai

lähipiiriin kuuluvia tahoja. Liikekumppanien on varmistettava, että liiketoimintapäätökset tehdään läpinäkyvästi ja heidän organisaationsa ja sidosryhmiensä edun mukaisesti.

3.4 TIETOTURVA

Liikekumppanien on ylläpidettävä korkeaa tietoturvasuoraa, joka on alan standardien ja lakisääteisten vaatimusten mukainen. Heidän odotetaan toteuttavan asianmukaiset tekniset ja organisatoriset toimenpiteet Ahlsell-konsernin luottamuksellisten tietojen ja digitaalisten resurssien suojaamiseksi luvattomalta käytöltä, tietomurroilta ja kyberuhilta. Luottamuksellisia tietoja saavat käyttää vain valtuutetut henkilöt, eikä niitä saa jakaa kolmansille osapuolille ilman lupaa. Nämä velvoitteet pysyvät voimassa myös liikesuhteen päättymisen jälkeen.

3.5 TIETOSUOJA

Liikekumppaneiden on noudatettava sovellettavia tietosuojalakeja käsitellessään Ahlsell-konsernin kanssa tehtävään työhön liittyviä henkilötietoja. Tähän sisältyy parhaiden käytäntöjen soveltaminen henkilötietojen suojaamiseksi epäasianmukaiselta paljastamiselta, katoamiselta tai väärinkäytöltä. Käsitellessään henkilötietoja Ahlsell-konsernin puolesta liikekumppaneiden on noudatettava sopimusehtoja ja varmistettava, että myös alihankkijat tai alikäsittelijät tekevät samoin. Liikekumppanit pysyvät täysin vastuussa vaatimustenmukaisuudestaan.

3.6 KAUPANKÄYNNIN VAATIMUSTENMUKAISUUS

Liikekumppaneiden on noudatettava sovellettavia kansainvälisiä, kansallisia ja alueellisia kauppalakeja ja -määräyksiä, mukaan lukien

muun muassa vientivalvonta, pakotteet, tullivaatimukset ja kaupankäyntirajoitukset niillä markkinoilla, joilla Ahlsellin on määrä markkinoida ja myydä tuotteita. Kaikki todelliset tai mahdolliset kaupankäynnin vaatimustenmukaisuusongelmat, jotka liittyvät liiketoimintaan Ahlsell-konsernin kanssa, on tunnistettava ja käsiteltävä viipymättä.

3.7 TUOTTEIDEN VAATIMUSTENMUKAISUUS

Liikekumppanien on varmistettava, että kaikki Ahlsell-konsernille toimitetut tuotteet ja materiaalit noudattavat sovellettavia kansainvälisiä, kansallisia ja toimialakohtaisia lakeja, määräyksiä ja turvallisuusstandardeja.² Liikekumppanin odotetaan pitävän asiaankuuluvat tiedot, ilmoitukset ja asiakirjat helposti saatavilla ja työskentelevän aktiivisesti vaarallisten aineiden käytön lopettamiseksi ja korvaamiseksi.

3.8 PETOS

Liikekumppaneiden on noudatettava nollatoleranssia petollista tai epärehellistä käytöstä kohtaan, mukaan lukien asiakirjojen tai lausunton luominen, manipulointi tai väärinkäyttö.

3.9 ELÄINTEN HYVINVOINTI

Eläinten hyvinvointia tulee kunnioittaa. Kaikkien tavarantoimittajien, jotka toimittavat tuotteita, joissa eläinten hyvinvointi on olennaista, on toimittava lakien ja määräysten mukaisesti.

² REACH-asetuksen mukaisesti vaarallisiin aineisiin, joilla on haitallinen vaikutus terveyteen tai ympäristöön, kuuluvat myös erityistä huolta aiheuttavat aineet (SVHC).

4. Yhteiskuntavastuu

Ahlsell-konserni odottaa liikekumppaneiltaan yhteiskunnallista vastuuta toiminnassaan. Tähän sisältyy eettisten käytäntöjen noudattaminen, ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja ennakoivat toimenpiteet kestäväen yhteiskunnallisen kehityksen edistämiseksi.

4.1 IHMISOIKEUDET JA OIKEUDENMUKAISET TYÖOLOSUHTEET

Liikekumppaneiden on turvattava ihmisoikeudet ja hyvät työolosuhteet koko arvoketjussaan ja kohdeltava kaikkia työntekijöitä oikeudenmukaisesti, tasapuolisesti ja kunnioittavasti.

4.1.1 LAPSITYÖVOIMA, PAKKOTYÖVOIMA JA IHMISKAUPPA

Jokaista lasta³ on suojeltava taloudelliselta hyväksikäytöltä ja sellaiselta työltä, joka voi haitata lapsen fyysistä tai henkistä terveyttä tai vaarantaa lapsen oikeuden koulutukseen. Liikekumppanit eivät saa palkata lapsia, jotka ovat alle lakisääteisen työiän. Työikä on sama kuin ikä, jolloin pakollinen koulunkäynti päättyy, tai paikallisten lakien mukainen ikä, kumpi hyvänsä on korkeampi, mutta ei koskaan alle 15 vuotta. Nuoria työntekijöitä on suojeltava eikä heillä saa teettää yövuoroja, ylityötä tai työtä, joka on raskasta tai vaarallista heidän fyysiselle ja/tai henkiselle terveydelleen ja kehitykselleen. Jos lapsi kohtaa olosuhteita, jotka ovat ristiriidassa näiden vaatimusten kanssa, liikekumppanien on toimittava välittömästi lapsen edun mukaisesti ja tehtävä yhteistyötä asianosaisten kumppaneiden kanssa lapsen tilanteen parantamiseksi. Liikekumppanit eivät saa osallistua minkäänlais-

seen orjuuteen tai pakkotyöhön. Työntekijöillä on oltava liikkumisvapaus työsuhteen aikana. Työnantaja ei saa pidättää työntekijöiltään henkilökortteja, matkustusasiakirjoja tai muita tärkeitä henkilökohtaisia asiakirjoja. Työntekijällä on oikeus irtisanoa työsuhteensa kohtuullisella irtisanomisajalla, eikä häntä saa velvoittaa maksamaan rekrytointi- tai työsuhdemaksuja tai -kustannuksia.

4.1.2 VASTUULLINEN MINERAALIEN LOUHINTA

Konfliktimineraalit⁴ ovat konfliktialueilta peräisin olevia mineraaleja, joiden käyttö vaikuttaa suoraan tai epäsuorasti sellaisten aseistettujen ryhmien rahoitukseen, jotka todennäköisesti rikkovat vakavasti ihmisoikeuksia. Konfliktimineraaleja sisältäviä tuotteita toimittavien liikekumppaneiden on laadittava käytännöt ja menettelyt mineraalien eettisestä hankinnasta ja tehtävä yhteistyötä alihankkijoiden kanssa jäljitettävyyden parantamiseksi OECD:n uusimpien due diligence -ohjeiden mukaisesti konfliktialueiden ja korkean riskin alueiden mineraalien vastuullisista toimitusketjuista. Liikekumppanien on pyynnöstä jaettava konfliktimineraalien raportointimalli Ahlsell-konsernille.

4.1.3 JÄRJESTÄYTYMISVAPAAUS JA TYÖEHTOSOPIMUKSET

Liikekumppaneiden on kunnioitettava työntekijöiden oikeuksia järjestäytyä ja neuvotella kollektiivisesti tai yksilöllisesti paikallisten lakien mukaisesti. Työntekijöitä ei saa häiritä eikä heille saa kostaa näiden oikeuksien käyttämisestä.

4.1.4 TYÖSOPIMUKSET, TYÖEHDOT, TYÖAJAT JA KORVAUKSET

Liikekumppaneiden on noudatettava kansallista työaikaa koskevaa lainsäädäntöä ja maksettava työntekijöille riittävä palkka⁵ työntekijöiden ja heidän perheensä perustarpeiden täyttämiseksi. Ylityön tulee olla poikkeuksellista ja vapaaehtoista, ja siitä maksetaan lisäkorvausta. Palkka on maksettava säännöllisesti. Palkkavähennysten on oltava läpinäkyviä, eikä niitä saa koskaan käyttää kurinpitotoimenä. Kaikilla työntekijöillä on oltava kirjallinen, ymmärrettävä ja laillisesti sitova työsopimus. Työnantaja ei saa turvautua osa-aikaisten, lyhytaikaisten tai satunnaisten työntekijöiden, harjoittelijoiden tai väärennettyjen oppisopimusten systemaattiseen käyttöön alhaisemman palkan maksamiseksi ja pienempien etujen tarjoamiseksi. Vanhempainvapaalla olevia työntekijöitä ei saa irtisanoa tai uhkailla irtisanomisella ja heidän on voitava palata entiseen työhönsä samalla palkalla ja samoilla etuuksilla. Kaikilla työntekijöillä on oltava saatavillaan puhdasta juomavettä ja WC-tilat, jotka vastaavat työntekijöiden määrää. Tarjotun majoituksen on sovellettava käyttötarkoitukseensa ja täytettävä samat, edeltävässä lauseessa mainitut vaatimukset.

4.2 MONIMUOTOISUUS JA YHDENVERTAISUUS

Liikekumppaneiden on arvostettava monimuotoisuutta ja edistettävä sukupuolten tasa-arvoa

varmistuen tasa-arvoiset oikeudet ja mahdollisuudet etnisestä taustasta, sukupuolesta, vammaisuudesta, uskonnosta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai iästä riippumatta.

4.3 SYRJINTÄ, HÄIRINTÄ JA ANKARA TAI EPÄINHIMILLINEN KOHTELU

Liikekumppaneiden on torjuttava järjestelmällisesti kaikenlaista syrjintää. Kaikki syrjintä- ja häirintätapaukset on käsiteltävä viipymättä ja uhrin kannalta. Fyysinen häirintä tai rangaistus tai fyysisellä, seksuaalisella tai muulla häirinnällä uhkailu, sanallinen uhkailu sekä muut pelottelun muodot ovat kiellettyjä.



³ Tässä yhteydessä lapsen määritelmä on ILO:n yleissopimusten nro 138 ja nro 182 mukainen. Jos asiaankuuluva kansallinen lainsäädäntö määrää korkeamman iän, sovelletaan tätä iää.

⁴ Konfliktimineraaleilla tarkoitetaan tinaa, tantaalia, volframia ja kulta (3TG).

⁵ Riittävä toimeentulon turvaava palkka on palkkataso, joka on tarpeen työntekijöiden ja heidän perheidensä kunnollisen elintason takaamiseksi. Palkka lasketaan Kansainvälisen työjärjestön (ILO) riittävän palkan arviointiperiaatteiden mukaisesti.



4.4 SYRJÄYTYNEET VÄESTÖRYHMÄT

Syrjäytyneiden väestöryhmien ihmisoikeuksia on kunnioitettava. Tuotanto- ja liiketoimintatimet, mukaan lukien luonnonvarojen käyttö, eivät saa myötävaikuttaa syrjäytyneiden väestöryhmien luonnonvarojen ja tulopohjan tuhoutumiseen tai heikkenemiseen.

4.5 TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Liikekumppaneiden on varmistettava turvallinen ja terveellinen työympäristö arvioimalla säännöllisesti ja ennakoivasti terveys- ja turvallisuusriskejä ja puuttamalla niihin viipymättä sekä viestimällä turvallisuustoimenpiteistä selkeästi kaikille työntekijöille. Kaikille työntekijöille, erityisesti riskialttiilla alueilla työskenteleville, on annettava säännöllistä ja kattavaa koulutusta terveys- ja turvallisuuskäytännöistä.

4.6 TYÖYMPÄRISTÖ

Turvallinen työympäristö tarkoittaa Ahlsell-konsernille esimerkiksi ennakkoivaa riskienhallintaa, taitoa suorittaa tehtävät turvallisesti, avointa vuoropuhelua, jatkuvia parannuksia, puhtaita työtiloja, turvallisia koneita tuotannossa ja tarvittavien henkilösuojainten tarjoamista. Vaarallisia materiaaleja ja laitteita on varastoitava, käsiteltävä ja kuljetettava voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Hätäuloskäynnit on merkittävä selkeästi. Poistumistiet eivät saa olla tukossa, ja niiden on oltava hyvin valaistut. Kaikille työntekijöille on kerrottava turvatoimenpiteistä, kuten hätäuloskäynneistä, palonsammuttimista, ensiapuvälineistä ja muista hengenpelastustoimenpiteistä.

4.7 ALKOHOLIN JA/TAI HUUMEIDEN VÄÄRINKÄYTTÖ

Liikekumppaneiden täytyy pyrkiä aktiivisesti välttämään syrjäytymistä työpaikalla ja kantaa vastuu huumeista ja alkoholin väärinkäytöstä vapaan yhteiskunnan luomiseksi. Turvallisten työpaikkojen luomiseksi on ryhdyttävä toimenpiteisiin haitallisten aineiden käytön seurausten ehkäisemiseksi ja torjumiseksi.



5. Ympäristö ja laatu

Liikekumppaneiden odotetaan tekevän aktiivista yhteistyötä Ahlsell-konsernin kanssa tuotteidensa ja palveluidensa ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Ahlsell-konserni edellyttää liikekumppaneiltaan laatu- ja ympäristöasioiden hallinnan priorisointia ja asianomaisen maan määräysten noudattamisen varmistamista.

5.1 YMPÄRISTÖ JA LAADUNHALLINTA

Liikekumppaneiden on pyrittävä aktiivisesti vähentämään oman toimintansa ja toimitusketjunsä ympäristövaikutuksia. Heillä tulee olla käytössä ISO 14001 ja 9001 -standardien mukaiset hallintajärjestelmät.

5.2 ILMASTOVAIKUTUKSET

Liikekumppanien on puututtava ilmastovaikutuksinsa jäsennellysti. Tähän sisältyy päästöjen mittaaminen ja sitoutuminen kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen arvoketjussa päästövähennyssitoumuksen ja seurannan avulla. Liikekumppaneita kannustetaan käyttämään uusiutuvaa energiaa, parantamaan energiatehokkuutta ja kehittämään kestäviä tuotteita.

Ahlsellille tuotteita toimittavien liikekumppaneiden on toimitettava tuotetasolla dokumentaatio tuotteiden ympäristötehokkuudesta. Tämä sisältää digitaaliset tuotetiedot ja elinkaaridokumentaation.

5.3 RESURSSIEN KÄYTTÖ JA KIERTOTALOUS

Liikekumppaneiden odotetaan suunnittelevan tuotantoa ja kuljetuksia ennakoivasti keskittyen optimointiin, korjattavuuteen, uudelleenkäyttöön, kierrätysmateriaaleihin ja jätteen syntymisen vähentämiseen. Lisäksi liikekumppaneiden on mahdollisuuksien mukaan valittava uusiutuvia ja/tai fossiilivapaita energialähteitä sekä uusiutuvia ja kierrätettyjä ja/tai vähähiilisiä

materiaaleja. Liikekumppaneiden tulee puuttua resurssien käyttöön kohdistuviin negatiivisiin vaikutuksiin tutkimalla ja soveltamalla ennakoivasti kiertotalouden periaatteita resurssien käytön minimoimiseksi, tuotteiden käyttöiän pidentämiseksi ja resurssien talteenoton mahdollistamiseksi.

ahlsell